

# LABOREM

CULTURA |

*Compro*

luego

existo

## DIMENSIÓN ECONÓMICA DEL TRABAJO



CONSTRUCTORES DE UNA SOCIEDAD JUSTA, FRATERNA Y SOSTENIBLE

# SUMARIO



-PÁGINA DEL ASESOR Dimensión económica del trabajo	3
-MÍSTICA DE LA ACCIÓN No al inmovilismo (I)	4
-PROFETAS SOCIALES DEL SIGLO XX Muhammad Yunus	5
-UNA OPINIÓN Pecador sí, corrupto no	6
-HABLANDO JOVEN Eficiencia vs humanización del trabajo	7
-DESDE EL MISMO CENTRO Mensaje del MMTC del 1 de mayo.	8
-SI ME CONTARAS "Fe y adelante, Dios no se muda"	10
-DEL EVANGELIO SOCIAL Exhortación Apostólica <i>Evangelii Gaudium</i>	11
-¿Y QUÉ TÚ CREES? El salario en Cuba	12
-CANCHA LIBRE El país donde vivió Jesús	14
-DETENTE Y PIENSA Charles de Foucauld y la familia de Nazaret	15
-DE AQUÍ Y DE ALLÁ	16

## Nota editorial

**S**in lugar a dudas nuestro mundo necesita de muchos san Alberto Hurtado para salir del atolladero existencial en que se encuentra; y en un año que llama a poner énfasis en la misericordia, la respuesta del mundo parece hacer más pequeña la llamada y se llega a pensar cosas, que clasifican en más de lo mismo. "Cosas veredes, Sancho", decía el Quijote.

¿Qué hacer? Para el trabajador cristiano, la respuesta radica en poder discernir desde el Evangelio y con las herramientas que durante años ha entregado el MTC para su apostolado. No es posible un apostolado donde la vida vaya por un lado y el método por otro, pues en ella está la materia prima de su espiritualidad.

Y una de esas herramientas es la Jornada Social con sus tres puntos de enfoque: Información, Formación e Inmersión, este último para llevar adelante el Proyecto Emetecista con acciones concretas en una realidad cambiante en lo familiar, laboral y social.

Si el paraguas se traba hay que destrabarlo o lo que es igual, volver sobre la excelencia del método, única manera de enfilar el rumbo hacia donde Jesús quiera llevarnos.

El año 2014 y 2015 trascurrieron con situaciones aparentemente iguales al 2016 en que navegamos, pero no tan así. De pensar que todo es más de lo mismo no es más que justificación. Lo único igual de año en año, es Jesús, que nos propone su proyecto radical con sus Bienaventuranzas, y una sentencia, también radical, para los que andan a media máquina y acoquinados ante tanta frustración, a la manera del Apóstol Pablo: "¿Qué más podremos decir? ¡Que si Dios está a nuestro favor, nadie podrá estar contra nosotros! (Rom 8, 31)

## ***Dimensión económica del trabajo***

Por HNO. SIMÓN AZPIROZ o.h.

**P**or regla general la única manera honrada y legal que tenemos los seres humanos de recibir una fuente de ingresos para poder cubrir las necesidades básicas de nosotros mismos y de las familias, es a través de nuestro trabajo justamente remunerado.

El problema de la gran mayoría de los cubanos es que hay una desproporción "brutal" entre los salarios que cobran por su trabajo y el costo de los productos necesarios para satisfacer sus necesidades de todo tipo, siendo esta desproporción la causa principal de sus sufrimientos, dando lugar a toda una serie de salidas alternativas como son: la migración (el que pueda), el robo (resolver) y el "invento".

Se denomina precariedad laboral al estado de situación que viven las personas trabajadoras que, por razones diversas, sufren procesos que conllevan inseguridad, incertidumbre y falta de garantía en las condiciones de trabajo, más allá del límite considerado como normal. Asimismo, hay que destacar la grave situación de algunos colectivos como los parados mayores de 40 años, los disminuidos o las minorías étnicas.

La precariedad laboral tiene especial incidencia cuando los ingresos económicos que se perciben por el trabajo no cubren las necesidades básicas de una persona, ya que es la economía el factor con el que se cuenta para cubrir las necesidades de la gente. En las sociedades desarrolladas las necesidades a satisfacer con los ingresos salariales no implican sólo aquellas que están relacionadas con la mera supervivencia biológica (alimentos, cobijo, vestido...), si no que incluyen un numeroso grupo de

demandas relacionadas con el hecho de nuestra naturaleza social: afectos, ocio, cuidados, cultura, educación, comunicación, etc.

Es necesario potenciar la creación de empresas que puedan generar puestos de trabajo y reactivar la economía del país. No obstante han de tener en cuenta la misericordia y la justicia si realmente quieren contribuir al bien de la sociedad:

a) Los responsables de las empresas "están obligados a considerar el bien de las personas y no solamente el aumento de las ganancias" (CCE 2432).

b) Los beneficios son una condición necesaria para la buena marcha de una empresa mercantil, pero obtenerlos no es suficiente para que la empresa actúe con legitimidad moral (droga, pornografía...). Para tener legitimidad moral, debe contribuir al bien común. Es posible que los balances económicos sean correctos y que al mismo tiempo los hombres, que constituyen el patrimonio más valioso de la empresa, sean humillados y ofendidos en su dignidad. No se puede considerar la empresa como un simple instrumento de beneficios o como una mera concurrencia de intereses. Debe ser una comunidad de personas (C A 35)

c) La empresa no puede considerarse únicamente como una 'sociedad de capitales'; es, al mismo tiempo, una 'sociedad de personas' en la que entran a formar parte de manera diversa y con responsabilidades específicas los que aportan el capital necesario para su actividad y los que colaboran con su trabajo" (CA 43)

# NO AL INMOVILISMO (I)

Por lo tanto nunca debemos pretender, formar para luego actuar. ¡NO! Formación y acción deberán correr siempre paralelas, pues la una es el complemento de la otra... (Fundamentos de la J.O.C)

Por JULIÁN RIGAU

“**A**quí no se puede hacer nada”, es una de las expresiones más escuchadas en los diferentes ambientes de nuestra realidad, frase a la que no escapamos inclusive los Emetecistas; y, ¿cuánta razón pudiéramos tener? Por supuesto que quizás tendríamos que cambiar el enfoque de las pretendidas acciones que soñamos realizar cuando el tiempo sea “mejor”.

Mi padre utilizaba un refrán que trato de parafrasear: “En este mundo nada es verdad ni mentira solo del color del cristal por donde se mira” y, salvando todo error que pueda tener su semántica, sería muy útil para poner nuestra mirada desde otro ángulo porque si seguimos anclados en nuestra “verdad” nos puede pasar como a la mujer de Lot que quedó convertida en estatua de sal (Gen 19, 26).

Hace unos años en nuestro Grupo de Base propusimos que cada militante presentara la problemática de uno de los compañeros(as) de trabajo, y al seleccionar conocimos la situación de una mujer que tenía su hijo en una Escuela Especial donde fue internado por trastornos de conducta. Por supuesto que eso no quedó ahí pues quisimos lograr un Ver más profundo; para ello, la visitamos y así nos acercamos a las aristas de su caso. Nos guiaba el Evangelio: “Estuve en la cárcel y me visitaste” (Mt 25, 36). Seguidamente estudiamos la resolución que regula este tipo de escuela y visitamos al joven en el recinto donde fue destinado, todo un cúmulo de acciones que dieron al traste con la revisión y retorno del joven al seno de su familia, y la reestructuración de la dirección del centro, por la gracia de Dios. Como podemos observar desde el comienzo se entremezclaron el ver con el juz-

gar y el actuar, en una verdadera experiencia de FORMACIÓN POR LA ACCIÓN.

Cada granito de arena puesto en los bloques del Reino de Dios obra milagros en nuestras personas y a nuestro alrededor, para ello una de nuestras herramientas se resumen en el método de las TRES VERDADES: VERDAD DE FE (tenemos una vocación divina; o sea, vivir la dignidad que nos confiere ser creados(as) a imagen y semejanza; o sea, nacer de y volver a Dios), VERDAD DE EXPERIENCIA (pero la realidad de los trabajadores y personas de los ambientes es sometida y reducida por las estructuras de la muerte que provoca el pecado social) y VERDAD DE MÉTODO: VER-JUZGAR-ACTUAR (por eso estamos llamados(as) a nacer de nuevo porque somos hermanos, compañeros de camino del Resucitado: Jesús, el Trabajador de Nazaret) Esto nos confiere vivir según la mística de la acción transformadora, inspirados en la Palabra de Dios: *He visto la humillación de mi pueblo en Egipto, y he escuchado sus gritos cuando los maltratan sus mayordomos. Yo*

*conozco sus sufrimientos. He bajado para liberarlos... (Éxodo 3, 7-8).*





# MUHAMMAD YUNUS

Por MARÍA JOSEFA CHIANG

**N**ace el 28 de junio de 1940, en un pequeño pueblo llamado Chittagong, hoy Bangladesh. Hijo de un comerciante de joyas. Estudió en su pueblo natal antes de conseguir sus licenciaturas media y superior en la Universidad de Dhaka. Obtuvo posteriormente una beca Fulbright para proseguir su formación en la Universidad Vanderbilt, centro estadounidense donde se doctoró en Ciencias Económicas en 1969. Durante ese mismo año, inició su actividad docente como profesor adjunto de Economía en la Middle Tennessee State University. Mientras vivía en USA, apoyó la causa del movimiento separatista que obtuvo, en 1971, la independencia de Bangladesh. Ese mismo año, regresó a su país y pasó a ser profesor de Economía en la Universidad de Chittagong, donde ocupó el cargo de Director del Departamento de Economía Rural hasta 1989. En 1974 propuso una forma de organización social para aldeas rurales denominada Gram Sarker (Gobierno Rural). La propuesta demostró ser practicable y útil, por lo que en 1980 fue adoptada oficialmente por el gobierno. Debido a la hambruna que asolaba al país, tomó conciencia de que sólo se puede salir de la pobreza superando las leyes del mercado, proporcionando microcréditos: créditos solidarios sin garantía a los más necesitados para que puedan realizar una actividad independiente y creativa.

A pesar de la enorme resistencia y los numerosos rechazos de las entidades bancarias, consiguió fundar el Banco Grameen (Banco Rural), que en 1983 obtuvo la calidad de banco autónomo. Este banco de pobres ha beneficiado a siete millones y medio de personas, en su gran mayoría mujeres, que reunidas en grupos de cinco o más, solidarias y responsables, consiguen reembolsar 9 de cada 10 de sus pequeños préstamos en contra de lo esperado. Decía: "Cuando una mujer



consigue rendimientos por su actividad, los que se benefician en primer lugar son sus propios hijos".

Gracias a su éxito, el Banco Grameen, cuyo modelo es seguido en todos los continentes, aplica una política económica y social encaminada a la construcción del hábitat rural y de escuelas.

El sueño de Yunus es crear la primera Organización No Gubernamental, tipo Banco, paralela al gobierno, capaz de asegurar a gran escala la educación, salud y pensión de las personas más pobres, 100% autofinanciable, libre de impuestos, subsidios, y gestionado por los mismos prestatarios.

En 1996, la Unesco le concedió el Premio Simón Bolívar, y en 1998 recibe el Premio Príncipe de Asturias de la Concordia. Mientras que el 1 de diciembre de 2005 la Fundación por la Justicia le concedió el V Premio del mismo nombre, teniendo en cuenta su contribución por erradicar la pobreza; el haberse declarado 2005 como Año Internacional del Microcrédito; así como su transcendencia en la defensa de los Derechos Humanos de manera efectiva; y el 13 de octubre del 2006, Yunus y su Banco Grameen reciben el Premio Nobel de la Paz por su lucha para lograr una economía justa para las clases pobres, le entregaron un millón 100 mil euros, que destinó a obras benéficas.

(Fuentes: Enciclopedia Encarta y Wikipedia)

# PECADOR SÍ, CORRUPTO NO

...Mujer, ¿alguno te ha condenado? ...no Señor... Entonces, yo tampoco, anda levántate, vete en Paz y no peques más... (Jn 8, 10-11)

Por SABINO HALIM

**H**oy en el programa de noticias de HACIPRENSA en RADIO CATÓLICA MUNDIAL llamado MÁS QUE NOTICIAS; valga el comercial; escuché como Papa Francisco arremetía contra algunas malas interpretaciones de la misericordia confundiendo el amor al pecador que se arrepiente, con la tolerancia con el que "ya ha racionalizado su pecado de forma que no le es necesario cambiar, porque lo ha hecho un modo de vida".

Me preguntaba: ¿estaré entre ese grupo de personas que ya ha racionalizado su pecado y no me doy cuenta? Y si es así, ¿dónde se esconde dentro de mí el mal, camuflajeándose, para que no pueda verlo y seguir corroyendo mi espíritu? ¡Ah!, aunque tal vez les parezca mal mis pronto ignacianos, increíblemente se apareció san Ignacio y me dijo con mucho amor: "Hijo, ¿para qué me gasté enseñando las tretas y trampas del mal espíritu en los Ejercicios Espirituales?"

— Padre Ignacio, perdone mi falta de aplicación, es que hoy todo se confunde. El sexo es opcional, robar es luchar, la relación informal es descargar; el adulterio un éxito; casarse, un obstáculo para el divorcio; el matrimonio no es entre macho y hembra, y como eso no produce niños, adoptémoslos. Mañana, podrá ser entre bestia y humano y se podrá adoptar un "potrico" como hijo. Se gastan millones de dólares en supertecnologías, se producen alimentos y antibióticos de forma inimaginablemente rápida y sin embargo los

pueblos mueren de hambre, ahora los veteranos tienen que trabajar hasta 65 o 70 años porque no hay recursos para garantizar una vejez digna; y se sacrifican niños sin nacer y ancianos, para que no sufran una vida indecorosa; los gobernantes se reúnen continuamente gastando millones de dólares en viajes y comilonas, para "solucionar" el hambre de sus pueblos; construyen súper armas, para la defensa pero al final los pueblos se matan unos a otros, pasan hambre, mueren de enfermedades, emigran arriesgando sus vidas y sus jefes siguen reuniéndose. Y a pesar de todo esto los predicadores no tocan estos temas, dicen, para no aumentar el sufrimiento, y a lo "mejor no vienen más". Mientras Francisco implora que vayamos a las periferias; y seguimos en los templos esperando que vengan. El tema social y la clase obrera se ha vuelto un tabú: ¿Y así queremos economía prospera?

El Padre Ignacio daba pasitos cojeando de su pie lesionado, sentí cierta vanagloria pensando ¡Uh! Lo puse a pensar. De pronto me miró y preguntó con tranquilidad: ¿Tú eres miembro del MTC de Cuba y Uds. quieren llevar a Cristo a los ambientes populares? ¿Y esas cosas te desolan? ¿Acaso Calígula no otorgó a Incitatus, su caballo predilecto, el título de Cónsul de Bitinia?, ¿Y Herodes, no mandó a asesinar toda una generación de niños inocentes, para acabar con la Verdad viviente? Mira, tú no eres político, ni economista, ni vas a arreglar este mundo, no te afanes en lo que Jesús no pretendió, tú sigue contemplando la vida de Cristo y testifica con la tuya; y no dejes, que las cosas del mundo te quiten la paz o te confundan, porque entonces tu militancia sería en vano. Y recuerda militante: **no es lo mismo ser pecador arrepentido que pecador corrupto**. Que Dios nos ampare de las tretas del maligno y María nos consuele, para mayor gloria de Dios y el bien de las almas. Amén

# EFICIENCIA VS HUMANIZACIÓN DEL TRABAJO

Por JORGE IGNACIO GUILLÉN

**E**n economía, la eficiencia es un concepto muy controvertido. En ocasiones, para alcanzarla se cae en el grave error de deshumanizar el trabajo, específicamente con acciones dedicadas a alargar jornadas laborales, exigir al máximo a los trabajadores hasta el punto de tratarlos como animales, limitar las relaciones humanas en los centros laborales, recortar salarios, despedir trabajadores, etc.

El llamado paradigma de la eficiencia, excluye y descarta alrededor del mundo, a un mayor número de trabajadores honestos, que necesitan de su puesto de trabajo y de su salario para poder sobrevivir. A pesar de que en Cuba lo que -todavía- predomina es la ineficiencia, corremos el riesgo de no estar preparados para lo que -sin lugar a dudas- está por llegar, y que de alguna manera ya estamos viviendo con el incipiente sector privado.

El criterio que muchas veces vemos generalizado, especialmente entre empresarios privados, entiende a la eficiencia como un extremo totalmente opuesto a valores como la solidaridad, la caridad, la equidad...; lo que lleva a un pragmatismo que atenta no solo contra la propia eficiencia, sino también contra la dignidad de la persona y el carácter humano del trabajo.

La cultura del dar, del compartir, de potenciar las oportunidades de las personas, de promover valores que respeten y promuevan la humanización y dignificación de la persona y de los ambientes laborales, pueden llegar a representar un fuerte acicate para estimular la eficiencia. Prueba

de lo anterior son cientos de empresas, sumamente eficientes, que operan en el mundo entero bajo el marco de la llamada Economía de Comunión, y otros modelos.

La experiencia de muchas de las empresas en Alemania, representan un importante ejemplo a tener en cuenta, pues se centran en garantizar que los trabajadores se sientan cómodos y felices, que tengan tiempo suficiente para descansar, para tomar vacaciones, estar con las familias...; procuran salarios dignos y un sistema de seguridad social que le permita a los trabajadores llevar una convivencia tranquila y gozar de una elevada calidad de vida. Como resultado de lo anterior, lejos de encontrar caos, acomodamiento, bajos rendimientos, lo que vemos es una economía que se da el lujo de ser una de las que menos tiempo trabajan en el mundo y de tener elevadísimos niveles de eficiencia y productividad, factores que contribuyen a que se encuentre entre las más grandes economías del mundo y, por cierto, una de las más destacadas también en cuanto a Desarrollo Humano.

Los cubanos, gracias a Dios, tenemos la oportunidad de tomar nota de estas experiencias, para que junto al sector privado que cada día se fortalece más, vayan surgiendo nuevos paradigmas y métodos para buscar la eficiencia. De manera tal, que se logre combinar una verdadera humanización de los ambientes laborales con la búsqueda de la eficiencia y la productividad.



WORLD MOVEMENT OF CHRISTIAN WORKERS  
MOUVEMENT MONDIAL DES TRAVAILLEURS CHRÉTIENS  
MOVIMIENTO MUNDIAL DE TRABAJADORES CRISTIANOS  
WELTBEWEGUNG CHRISTLICHER ARBEITNEHMER



## MENSAJE DEL MMTTC DEL DÍA 1 DE MAYO TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL MUNDO

¡Quiero entonar una canción nueva de alegría  
en la madrugada de aquel día de llegada en nuestra tierra!  
¡con mi gente celebrar el amanecer  
mi gente liberada!  
luchar no ha sido en vano...

(Del cancionero cristiano de Brasil)

**H**oy en día vivimos en un mundo dividido. Odios generalizados dividen a los países, a regiones continentales, a clases sociales, al sindicalismo, a la política... causa la criminalización de los movimientos sociales.

Estas situaciones llevan a la revuelta y a la desesperación. Los trabajadores afrontan la pérdida de sus derechos fundamentales: el salario, la salud, la educación, la tierra, la vivienda y el trabajo, como se ha evidenciado en las dos reuniones del papa Francisco con los líderes de movimientos sociales, incluyendo al Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos (MMTC), celebrados en el Vaticano y más tarde en Bolivia, en su visita a los países de América del Sur.

La migración, un hecho generalizado en el mundo actual: La pobreza generalizada en algunos países, los desastres por causas diversas, el desenfreno de las luchas y guerras internas, conducen a una migración

masiva en varias regiones del planeta, que provocan ruptura de las familias, muertes y mucho sufrimiento. Sin embargo elevamos la causa de los migrantes, desplazados y refugiados. En lo más profundo de ellos nos encontramos frente a una situación de opresión, por aquellos que acumulan cada vez mayor cantidad de riqueza a expensas del sufrimiento de los más pobres, los rostros visibles de Jesucristo, el Carpintero de Nazaret.

El capitalismo tiene su propuesta de salida de la crisis. En todo el mundo el capital tiene un diseño claro para esta salida de la crisis: disminuir los precios de las materias primas (agrícolas, industriales...) y así reducir los salarios y los derechos de los trabajadores para garantizar su tasa de ganancia. La salida de la crisis del capital impone a todos, sacrificios y pérdidas a costa de los trabajadores, de tal manera que el capitalismo funcione de nuevo. Esto



solo aumenta la crisis social, al aumentar el desempleo y disminuir los derechos de la clase trabajadora.

Además, la crisis económica desencadena otras crisis: Ambiental: con la destrucción irresponsable del medio ambiente. Crisis de valores: en la que domina la ley del más fuerte; o sea, «cada uno para sí» y los bienes materiales tienen más valor que la vida humana.

El MMTC propone la solidaridad de la clase trabajadora. El MMTC, es una organización cristiana de trabajadores y trabajadoras, presente en decenas de países de todos los continentes, colabora en la organización de las luchas del movimiento obrero hace cincuenta años, con la mirada de que sólo la participación conjunta de toda la Clase Trabajadora propiciará la existencia de una sociedad donde reina la PAZ FRUTO

DE LA JUSTICIA, la fundación del Reino de Dios que comienza aquí y ahora y durará para siempre por causa de la Encarnación del Hijo de Dios.

Por lo tanto, instamos a los gobiernos de todos los países que se deshagan de todas las reglas que promuevan la discriminación contra la clase trabajadora, principalmente los más pobre y más explorado, establézcense formas de regulación para eliminar el trabajo forzoso, el tráfico de las personas y la explotación infantil. También instamos a todos los trabajadores y todas las trabajadoras, a las organizaciones de la clase trabajadora, para que actúen individual y colectivamente en el sentido de construir un mundo justo, fraterno y sostenible.



## "Fe y adelante, Dios no se muda"

Por HILARIO ÁLVAREZ

**S**iendo marianense de pura cepa, fue bautizado en la Parroquia de Regla. Carlos Manuel González Hernández, más conocido por el "Charli" y amante de su barrio Cocosolo, tiene cumplido los 63 años. Está graduado de Técnico Medio en Edificación y Diseño Mecánico y en la actualidad trabaja como Gestor Administrativo. Es fundador del Movimiento Trabajadores Cristianos (MTC)

**1. ¿Qué profesión soñabas desempeñar? ¿Tu ocupación se ajusta al estudio realizado?**

Fui reclutado en el 6to. Llamado del Servicio Militar Obligatorio, en el año 1969, entre los jóvenes considerados lacra social por desviaciones ideológicas, creencias religiosas, salida del país, expresos políticos, homosexuales.... Al licenciarme concluyo el Bachillerato e ingreso en la CUJAE en Ingeniería en Termo Energética, en el cuarto año no pude seguir. Después me hice Técnico Medio. Durante el proceso de Rectificación de Errores y Tendencias Negativas, muchos estábamos graduados, pero las empresas no ofrecían trabajo, inclusive pedían años de experiencia. En ese momento comienzo en una dependencia del MINSAP como ayudante de mantenimiento, y gracias al desempeño y responsabilidad ocupo plazas en un nivel superior.

**2. ¿El salario garantiza tus necesidades básicas? ¿Cómo completas los ingresos necesarios?**

El salario no cubre mis necesidades, así sucede con muchos de mis compañeros de trabajo. Podríamos decir que me alcanza para alimentarme de manera precaria, no digamos comprar ropa y calzado, reparar la vivienda... Algunos gastos más los cubro con la remesa de familiares y amigos en el extranjero.

**3. ¿En qué tendría que cambiar tu centro laboral para que reciban ingresos suficientes?**

Los centros de trabajos no tienen que cambiar propiamente dicho, pues considero que se tienen que introducir transformaciones con la aplicación de medidas que eviten los errores de las administraciones que desvían o mal usan los recursos materiales y financieros...



la cuestión es que "suban los salarios o se reduzcan los precios", que son cada vez más elevados en el agromercado, el transporte... Algunos, sobre todo jóvenes sueñan, también los profesionales que emigrando todo estará resuelto... pero si logramos que en Cuba encuentren lo que buscan, no tendrían que correr los riesgos de dejar esta realidad, la familia y amistades... en fin lo que nos es propio por derecho. A las autoridades les corresponde ordenar la economía doméstica para que permanezcamos en nuestro terruño.

**4. ¿Conoces la situación que afrontan los jubilados? ¿Te preocupa tu futuro inmediato?**

La situación que enfrentan los jubilados en Cuba es frustrante y precaria. Trabajaron hasta desgastarse para tener una pensión que les garantice una vejez digna, segura y decorosa. Y han recibido en cambio inseguridad, viéndose obligados a ejercer otros trabajos: revender diarios, como custodios, cuidado de los nietos... Por supuesto que me preocupa mi futuro, pues si ellos pensaron que el Estado les garantizaría su vejez, qué puede quedar para mí, cuando en Cuba están ocurriendo cambios, se ha decretado la reducción de pensiones aludiendo a excesos de gastos en la asistencia social, consideradas "gratuidades". Se anuncia un mayor protagonismo del sector privado, y me pregunto: ¿a dónde podemos ir a parar? ¿qué podrán hacer la empresa privada y el capital foráneo, cuando en otras realidades no lo han resuelto? "Fe y adelante, Dios no se muda".



EXHORTACIÓN APOSTÓLICA  
**EVANGELII GAUDIUM**  
DEL SANTO PADRE  
**FRANCISCO**  
A LOS OBISPOS  
A LOS PRESBITEROS Y DIÁCONOS  
A LAS PERSONAS CONSAGRADAS  
Y A LOS FIELES LAICOS  
SOBRE  
EL ANUNCIO DEL EVANGELIO  
EN EL MUNDO ACTUAL

**58** . Una reforma financiera que no ignore la ética requeriría un cambio de actitud enérgico por parte de los dirigentes políticos, a quienes exhorto a afrontar este reto con determinación y visión de futuro, sin ignorar, por supuesto, la especificidad de cada contexto. ¡El dinero debe servir y no gobernar! El Papa ama a todos, ricos y pobres, pero tiene la obligación, en nombre de Cristo, de recordar que los ricos deben ayudar a los pobres, respetarlos, promocionarlos. Os exhorto a la solidaridad desinteresada y a una vuelta de la economía y las finanzas a una ética en favor del ser humano.

# El salario en Cuba

Por ROLANDO SUÁREZ

**E**l magisterio de la Iglesia establece que el salario debe ser proporcionado no solo para las necesidades del trabajador, sino también a las de su familia. La familia contribuye a la formación de sus miembros en el sentido del trabajo y en la orientación y apoyo a las decisiones profesionales. También debe comprender la posibilidad de ahorrar para poder obtener propiedades que le permitan ser más libre al trabajador.

La remuneración del trabajo deber ser tal que permita al hombre y a su familia una vida digna en el plano material, social, cultural y espiritual, teniendo presente el puesto de trabajo que desempeña y la productividad de cada uno, así como las condiciones de la empresa y el bien común.

El magisterio propone que el simple acuerdo entre el trabajador y el patrono acerca de la remuneración, no basta para calificar de "justa" la remuneración acordada, porque esta no debe ser de manera alguna insuficiente para el sustento del trabajador: porque la justicia natural es anterior y superior a la libertad del contrato.

Según el Código de Trabajo se considera salario la remuneración en dinero que paga el empleador. Los sistemas de pago son: por rendimiento, a tiempo, pagos adicionales, trabajo extraordinario (horas extras), pagos en días de conmemoración nacional y feriados y vacaciones anuales.

En las regulaciones complementarias al Código de Trabajo está la del salario mínimo que es de 225.00 pesos cubanos mensuales o 1.18 pesos la hora. En las empresas clasificadas como en perfeccionamiento el sala-

rio mínimo es de 277.88 pesos mensuales. En el sector no estatal o privado los salarios no están regulados, excepto el mínimo.

El Ministerio del Trabajo y Seguridad Social fija los salarios de cada puesto de trabajo y la descripción del trabajo a realizar, pero en determinados casos los fijan los Órganos Superiores de Dirección de Empresas (OSDE).

La norma por la que se rigen las entidades estatales en la Escala Salarial está vigente desde el 25 de noviembre de 2005. Esta escala está estructurada a partir del salario mínimo, en XXII grupos. El salario básico mayor es de 650.00CUP o sea 2.89 veces superior al salario mínimo.

Los componentes del salario total de un trabajador son: el salario básico que es el fijado por la escala salarial; los pagos por condiciones laborales, cuando son cargos que implican riesgo o trabajo en varios turnos; los pagos por antigüedad o años de servicios en la misma entidad; los pagos adicionales por motivo del sector o empresa donde se trabaja vinculado a su impacto en el orden económico social; los pagos por tener la titulación de maestría o doctorados y el pago por trabajo extraordinario. También las empresas pueden crear fondos de estimulación a los trabajadores y es considerado como pago de salario.

El salario promedio en Cuba ha mostrado una tendencia al aumento a partir del año 2005, tanto en todos los sectores como en las provincias del país debido a la introducción de los sistemas de pagos.

En el sector de producción industrial, agrícola y de algunos tipos de servicios se

establecen sistemas de pago por rendimiento o resultados y a destajo, tanto personal como colectivo. Todo esto está regulado en la Resolución No. 6 de 21 de marzo de 2016 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

El pago a destajo se calcula por unidad de producción a partir del salario total del trabajador según el sueldo básico o de escala y los restantes pagos que tengan aplicados. El pago por resultados depende de los resultados económicos que la empresa obtiene por su producción. Estos sistemas se aprueban por las organizaciones superiores del sistema empresarial y no pueden dejarse de utilizar salvo autorización expresa del ministro del sector correspondiente.

Para implantar en una empresa una forma de pago (destajo o rendimiento) los requisitos que deben tenerse son: Organización del trabajo que garantice la utilización racional de la fuerza de trabajo. Estos son estudios que hace la administración; Existencia de registros del cumplimiento de los indicadores y los resultados del trabajo; y Control de la calidad del trabajo realizado.

La aprobación del sistema de pago implica un previo análisis del Consejo de Dirección de la Empresa y se decide, por el nivel competente, en el proceso de elaboración del plan (mayo a noviembre), de común acuerdo con la organización sindical. Es en ese periodo que los trabajadores, por medio de la Asamblea General, pueden participar e influir en el contenido y alcance del sistema de pago y en la redacción del reglamento a nivel de empresa que contiene entre otros la: (1) Formación y distribución del salario según el aporte individual y colectivo; (2) Los indicadores a cumplir en cada unidad; (3) Las deducciones a realizar en caso de incumplimientos; (4) Período de evaluación de los indicadores; (5) Salario base de cálculo para efectuar la distribución (incluye escala y pagos adicionales).

El sistema de pago solamente se puede cambiar por una vez en su período de vigencia y solamente si no se puede recuperar la producción planificada.

En el sistema de pago a destajo el salario se calcula mediante una tasa que resulta de dividir el salario escala más los pagos adicionales, entre las normas de rendimiento o las normas de tiempo. Su cuantía no tiene límite y se paga aún en empresas con pérdidas. El pago a destajo puede estar basado en uno de estos sistemas: **Destajo individual; Destajo colectivo; Destajo indirecto; Destajo progresivo; y Pago por acuerdo.**

El sistema de pago por resultados se financia a partir de las posibilidades económicas y financieras de la empresa. Los trabajadores pueden estar incluidos en este sistema y al mismo tiempo en el sistema a destajo. De incumplirse el salario no puede ser inferior al de la escala. No se paga en empresas con pérdidas y los trabajadores no incluidos en el sistema a destajo cobran por tiempo.

El salario a formar y distribuir responde al nivel de cumplimiento de los indicadores que se establezcan en cada caso, y el límite es el gasto de salario por peso de Valor Agregado Bruto.





# El país donde vivió Jesús

Por JOSÉ BENÍTEZ

Jesús nació y vivió en un espacio del Oriente Medio llamado Palestina, situada al sur de Líbano, entre el mar Muerto y el Mediterráneo; el valle del Jordán, y el río del mismo nombre, y la parte norte del desierto del Sinaí. Esta región formaba parte del Imperio Romano, y oficialmente se llamaba Judea. Su extensión era de unos 25 mil km<sup>2</sup>, poco más de lo que son dos provincias de Cuba.

En la Palestina del siglo primero, la riqueza provenía de la agricultura: olivos, la vid, los higos y otros... ya sea para el consumo interno o el comercio exterior. Por los campos se podían encontrar rebaños de ovejas y vacas que servían de alimentos a los más ricos, además de ser utilizados como ofrenda y sacrificio en el templo, para quitar la mancha del pecado. En Samaria y Judea las exportaciones eran pequeñas, de tipo familiar, de pocos recursos, para así sobrevivir.

En Galilea las tierras solían ser del rey, de sus familiares, o de los ricos comerciantes. Estaba repartida en latifundios.

El templo, el lugar de oración de todo judío, constituía el centro de la vida económica de Israel, debido al impuesto que estos debían pagar. Era allí donde se articulaban y acordaban los principales pactos comerciales, por tal motivo era el sitio donde se revertían las ganancias de los latifundios, por lo que la nobleza sacerdotal y laical vivía en medio del lujo, la opulencia y el derroche. De esta manera el templo se convirtió en la institución financiera que polarizaba y dinamizaba la vida del país. Esto nos ayuda a entender la actitud de Jesús cuando decía que el templo se había convertido en una casa de negocios (Jn 2, 16) y en un refugio de ladrones (Mc 11, 17).

Por otra parte tenemos a los esclavos, paganos y extranjeros, y a todos los marginados, debido a sus defectos físicos o enfermedades; o sea, los cojos, ciegos, lisiados, leprosos... y los mendigos que buscan quien del dé una limosna o roban para comer.

La situación política era muy controversial pues existían tres tendencias principales: los Zelotes, los Herodianos (Mc 3, 6; Mt 22, 16) y los pro romanos, que era un grupo heterogéneo formado principalmente por las grandes familias sacerdotales, generalmente saduceos, publicanos y otros tantos que se habían enriquecido durante la dominación romana. A los Procuradores o Gobernadores les correspondía la dirección militar y económica de Judea; dejando los asuntos religiosos bajo la jurisdicción del Sanedrín presidido por el Sumo Sacerdote. El Procurador de entonces fue Poncio Pilato; su nombre será recordado siempre por los cristianos al confesar el Credo.

Si comparamos esta situación de la vida del País Elegido por el Creador para que naciera el Mesías, nos percatamos que a pesar de los siglos transcurridos, no se ha cambiado mucho desde los hechos que llevaron al Hijo del Carpintero (Mt 13, 55) a entregar la vida por sus hermanos; porque no solo Pilato se lavó las manos (Mt 27, 24), sino ¿cuántos se lavan las manos ante la desgracia, el dolor y la marginalidad del prójimo?, ¿cuántos miran al otro lado para no ser testigos, ni comprometerse frente a la injusticia cometida contra los demás?

(Fuente: Instituto Ciencias Religiosas P. Félix Varela, Arquidiócesis de La Habana)

### Carlos de Foucauld y la familia de Nazaret

Papa Francisco

**C**ada familia es siempre una luz, por más débil que sea, en medio de la oscuridad del mundo.

La andadura misma de Jesús entre los hombres toma forma en el seno de una familia en la cual permaneció durante treinta años. Una familia como tantas otras, asentada en una aldea insignificante de la periferia del Imperio.

Carlos de Foucauld intuyó, quizás como pocos, el alcance de la espiritualidad que emana de Nazaret.

Este gran explorador abandonó muy pronto la carrera militar fascinado por el misterio de la Sagrada Familia, por la relación cotidiana de Jesús con sus padres y sus vecinos, por el trabajo silencioso, por la oración humilde.

Contemplando a la Familia de Nazaret, el hermano Carlos se percató de la esterilidad del afán de riquezas y el poder; con el apostolado de la bondad se hizo todo para todos; atraído por la vida eremítica, entendió que no se crece en el amor de Dios evitando la servidumbre de las relaciones humanas. Amando a los otros es como se aprende a amar a Dios; inclinándose al prójimo es como nos elevamos a Dios.

A través de la cercanía fraterna y solidaria a los más pobres y abandonados entendió que, a fin de cuentas, son precisamente ellos los que nos evangelizan y nos ayudan a crecer en humanidad.

Para entender hoy a la familia, entremos también nosotros -como Carlos de Foucauld- en el misterio de la familia de Nazaret. En su vida escondida, cotidiana y ordinaria, como

es la mayor parte de nuestras familias. Con sus penas y sus alegrías sencillas; una vida entretrejida de paciencia serena en las contrariedades, de respeto por la situación de cada uno, de esa humildad que se libera y florece en el servicio. Vida de fraternidad que brota al sentirse parte de un único cuerpo.

La familia es lugar de santidad evangélica, llevada a cabo en las condiciones más ordinarias. En ella se respira la memoria de las generaciones anteriores y se ahondan las raíces que permitirán ir muy lejos. Es el lugar del discernimiento, donde se nos educa para descubrir el plan de Dios para nuestra vida y el saber acogerlo con confianza. La familia es lugar de gratitud, de presencia discreta, fraterna, solidaria; que nos enseña a salir de nosotros mismos para acoger al otro, para perdonar y sentirse perdonados.



(Extracto del discurso del Papa Francisco en la plaza de san Pedro durante la velada de oración preparatoria a la apertura del Sínodo sobre la familia) (Suplemento del Boletín semestral de los Hermanos de Jesús realizado en colaboración con los Hermanos del Evangelio. I semestre 2016. No. 21)

## De aquí y de allá

Gracias por las dos reseñas periodísticas del 1ro. de Mayo. Un saludo fraterno desde MTC-San Marcos, Guatemala. Estuvimos siguiendo las dos visitas históricas del Papa Francisco a Cuba. Esperamos que la administración Obama, pueda finalmente levantar el aberrante bloque que se les ha impuesto por décadas. Su experiencia de lucha por la vida y la libertad, será sin duda un aporte humano a nuestras sociedades sometidas al salvaje capitalismo. Les compartimos que con motivo de las celebraciones de los 125 años de la Encíclica de León XIII, *Rerum Novarum*, Lucky, compañera, socia, directiva y ahora liberada para apoyar el Consejo de Mujeres del MTC, estuvo recientemente visitando al Papa para dar a conocer la situación de los y las trabajadoras de nuestra región. Ella ha expresado la esperanza de que con este Papa, logremos una iglesia más incluyente y al servicio de los empobrecidos y las mujeres. Un saludo fraterno.

Juan José Monterroso, MTC.Guatemala

CINE CLUB "EL SALVADOR DEL MUNDO"  
(2006 – 2016)

Cumple diez años de fundado, hasta el momento se han exhibido 85 filmes de variadas nacionales y productoras. Desde el comienzo se han presentados filmes de contenido social y religioso, siempre que estos traten de asuntos medulares de la convivencia de las personas, la promoción de virtudes, el conocimiento y acogida desde la óptica del Amor que libera. Coincidimos que el Séptimo Arte es una herramienta para sensibilizarnos y conocer sobre otras realidades, además de la posibilidad de admirar la fotografía, la banda sonora, la actuación, la creatividad guionística...

## XII JORNADA SOCIAL P. ALBERTO HURTADO

Comenzando el sábado 20 de agosto, fecha en la que celebraremos los 19 años de ser iniciados como movimiento apostólico en la Arquidiócesis de La Habana, y hasta el lunes de 10 de octubre, los Emetecistas, aspirantes y simpatizantes uniremos nuestros esfuerzos en la celebración del XII Jornada Social P. Alberto Hurtado 2016. El programa contará con actividades realizadas por los Grupos de Base en cada localidad, y además tendremos momentos donde nos encontraremos para celebrar la Eucaristía, Orar, reflexionar...

Nuestro objetivo: **Promover iniciativas de formación por la acción, para que los Emetecistas encontremos nuevas orientaciones, y a manera de contribución, participemos en la solución de los problemas emergentes de nuestra realidad, ya sea en la vida familiar, laboral, comunitaria y eclesial.**

Desde ahora nos proponemos establecer un fuerte flujo de comunicación en el sentido vertical a través de la oración de cada día con el Dios de la Vida y la Historia, y en el sentido horizontal con toda persona creyente y de buena voluntad con las que conformamos la Familia Humana y compartimos la Casa Común que el Creador nos entregó como expresión de su amor.

**XII JORNADA SOCIAL MTC  
P. Alberto Hurtado 2016**